

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



Editoriale di Daniele Tiszone

Scuole chiuse, tutelare i colleghi con figli minori

L'emergenza coronavirus è ormai una priorità per l'intero Paese.

Le lavoratrici e i lavoratori della Polizia di Stato sono impegnati in prima linea e meritano tutele immediate da ogni punto di vista anche per le proprie famiglie.

Per questo abbiamo rappresentato al Dipartimento della pubblica sicurezza la necessità di agevolare e riconoscere appropriati istituti che permettano al personale di occuparsi dei figli minori costretti a casa per effetto della sospensione delle attività didattiche.

Abbiamo chiesto la facilitazione e l'uniformità su tutto il territorio nazionale in merito al riconoscimento delle assenze, debitamente motivate, come giornate di congedo straordinario per gravi motivi.

Ci auguriamo che da subito in tutta Italia ci sia da parte dei Questori e dei Dirigenti massima sensibilità.

Le nostre strutture regionali e provinciali monitorano costantemente la situazione e sono a disposizione dei colleghi per chiarimenti e necessità.

Il Segretario Generale

Contratto, riunioni al Dipartimento



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Contratto di lavoro personale dirigente triennio 2018-2020 Incontro preliminare con l'Amministrazione

Nel pomeriggio di ieri 5 c.m. si è tenuta presso l'Ufficio per il Coordinamento e la Pianificazione delle Forze di Polizia la prevista riunione preliminare avente ad oggetto "Accordo Sindacale per il personale dirigente della Polizia di Stato. Triennio 2018/2020", che ha visto la partecipazione della Federazione Silp Cgil - Uil Polizia e delle altre OO.SS. rappresentative della categoria.

La delegazione del Dipartimento della P. S., guidata dal Prefetto Alessandra Guidi affiancata dal Dirigente Superiore Gaspare Caliendo e dal Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali, V. Prefetto De Bartolomeis, ha introdotto i lavori richiamando la novità assoluta dell'argomento e fornendo un prospetto di massima sulle risorse previste per l'area negoziale dall'art.46 c.1 del d.lgs. n.95/2017 come integrate da successive disposizioni fino al cd. "milleproroghe" di n.162/2019 convertito dalla legge n.8/2020.

La Federazione Silp Cgil - Uil Polizia, dopo aver ricordato che negli ultimi tre anni è intervenuta più volte stimolando l'avvio della negoziazione, in via preliminare ha sottolineato come la sede propriamente deputata sia il Dipartimento della Funzione Pubblica e l'interlocutore deputato il Governo.

Da un punto di vista generale è immediato constatare che l'esiguità delle risorse, stanziare per la Polizia di Stato, non consente al momento di dare un dignitoso riconoscimento alla professionalità e dedizione dei dirigenti di polizia, gravati da responsabilità, uniche nel pubblico impiego e di varia natura a seconda dei ruoli, da quelle relative all'ordine pubblico e all'attribuzione di autorità di pubblica, passando alle attività contrattuali e di progettazione fino alla prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro.

In particolare è stato stigmatizzato come il D.P.C.M. 21/02/2018, che ripartisce le risorse tra le Amministrazioni del Comparto Sicurezza e Difesa, sia stato adottato senza alcun accordo con i rappresentanti sindacali del personale dirigente.

E' stato evidenziato che occorre dedicare maggiore attenzione alle qualifiche iniziali, quali Vice Questore Aggiunto e Vice Questore ed equidinate nei diversi ruoli, che quasi quotidianamente affrontano in prima linea le problematiche interne ed esterne dell'Amministrazione.

E' una gran parte dei dirigenti, ad oggi circa il 60%, che è ancora priva dei posti di funzione e deve veder riconosciuta la dignità delle proprie funzioni attraverso una valorizzazione che deve andare ben oltre il misero obolo del cd. fondino di cui all'art. 46 c.11 del decreto di riordino, con la travagliata vicenda della sua prima applicazione ancora non conclusa.

Per gli aspetti normativi è stata richiamata l'attenzione sull'introduzione delle "ferie solidali", sugli istituti dei congedi parentali e nel dettaglio sull'art.42 bis del d.l.s. n.151/2001, sulla mobilità e trasferimenti d'ufficio con le connesse problematiche alloggiative ed economiche.

Importante risalto è stato dedicato al tema della formazione e dell'aggiornamento professionale che deve essere di qualità, continuo e costante per tenere, in momenti di repentini e rapidi cambiamenti di scenari, la classe dirigente al passo con i tempi.

Continua incessante l'impegno della Federazione Silp Cgil - Uil Polizia per arrivare quanto prima al vero tavolo delle trattative, dove richiedere ulteriori risorse per le tematiche proposte e quelle tuttora materia di studio ed approfondimento.

Roma, 6 marzo 2020.

LA SEGRETERIA NAZIONALE



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Contratto di lavoro personale non dirigente triennio 2019-2021 Incontro preliminare con l'Amministrazione

Nella mattinata odierna si è tenuto presso l'Ufficio per il Coordinamento e la Pianificazione delle Forze di Polizia la prevista riunione preliminare avente ad oggetto "Accordo Sindacale per il personale non dirigente della Polizia di Stato. Triennio 2019/2021", che ha visto la partecipazione della Federazione Silp Cgil - Uil Polizia e delle altre OO.SS. rappresentative della categoria.

La delegazione del Dipartimento della P. S., guidata dal Prefetto Alessandra Guidi, affiancata dal Dirigente Generale Maurizio Iannicari e dal Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali, V. Prefetto De Bartolomeis, ha aperto i lavori illustrando i contenuti dell'incontro avuto nei giorni scorsi al Dipartimento della Funzione Pubblica sul rinnovo del contratto di lavoro.

La stessa ha comunicato che le risorse economiche disponibili per il rinnovo contrattuale per le forze di Polizia sono, a regime, dal 2021, pari a 654.750.000,00 lordo amministrazione, ovvero per la sola Polizia di Stato 150.650.000,00 lordo dipendente.

La Federazione Silp Cgil - Uil Polizia, nell'esprimere apprezzamento all'Amministrazione per l'odierno momento di confronto, in cui coglie un positivo intento sinergico, si è limitata ad esporre alcune considerazioni di carattere generale sui diversi istituti contrattuali, rinviando un'approfondita discussione della materia alla sede naturale della negoziazione, ovvero il Dipartimento della Funzione Pubblica, e con il previsto interlocutore istituzionale: il Governo.

Abbiamo evidenziato che lo stanziamento delle risorse appare insufficiente per assicurare al personale un adeguato incremento retributivo dello stipendio e per una significativa valorizzazione economica delle indennità accessorie, proprie della specificità del servizio svolto. Senza tralasciare gli importi per le prestazioni di lavoro straordinario, che vanno necessariamente aumentati.

Solleciteremo il Governo per l'apertura immediata del tavolo contrattuale e li continueremo la nostra battaglia per reperire ulteriori risorse economiche, avviando una serrata concertazione anche per un aggiornamento del quadro normativo che regola il rapporto di lavoro, per effettivo miglioramento delle condizioni di vita degli operatori di Polizia,

Roma, 4 marzo 2020.

LA SEGRETERIA NAZIONALE



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Prot.36/P/2020

Roma, 7 marzo 2020

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali

ROMA

OGGETTO: Corsi di formazione per Vice Sovrintendenti e Vice Ispettore interni.

Richiesta di ampliamento delle procedure formative e-learnig

Com'è noto in questi giorni l'intera macchina organizzativa del nostro Paese è impegnata a contenere e a gestire l'emergenza epidemiologica di Polmonite da nuovo coronavirus (COVID-2019), attuando misure straordinarie per limitare le circostanze che potrebbero favorire il contagio.

A tal proposito, non avendo ancora riferimenti temporanei circa il perdurare dell'emergenza, si chiede a codesto Dipartimento di valutare l'opportunità di estendere le procedure e-learnig all'intera formazione dei corsi per vice sovrintendente e vice ispettore della Polizia di Stato.

Tale misura consentirebbe il massimo contenimento degli spostamenti e di riunione del personale, garantendo una minore esposizione alle possibilità di contagio.

Si resta in attesa di un cortese e sollecito riscontro.

Cordiali Saluti

La Segreteria Nazionale

Corsi di formazione per Vice Sovrintendente e Vice Ispettore

Richiesta di ampliamento delle procedure formative e-learnig: la Federazione Silp Cgil - Uil Polizia ha scritto al Dipartimento

Pagamento lavoro straordinario anno 2018

Dopo i nostri solleciti, l'Amministrazione ci ha comunicato che il pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario 2018 avverrà probabilmente ad aprile, massimo entro maggio prossimo.

Vigileremo sul rispetto dei tempi, continuando a sollecitare anche la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario del 2019, anch'esso in attesa di essere corrisposto.



Polizia: Silp Cgil, Gabrielli interlocutore sempre leale

Non sta a Salvini decidere chi ci deve rappresentare

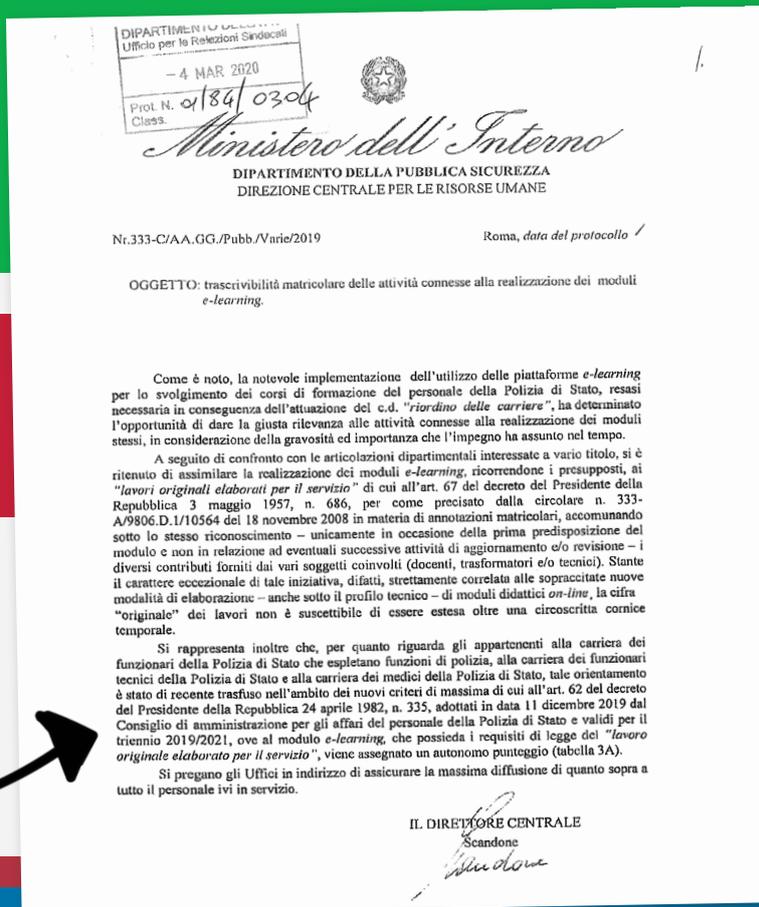
(ANSA) - ROMA, 3 MAR - "Non sta a Salvini decidere chi ci deve rappresentare. Anche quando non abbiamo condiviso alcune posizioni di Gabrielli abbiamo sempre riscontrato in lui un interlocutore leale con elevato senso istituzionale". Lo dice il segretario del Silp-Cgil Daniele Tissione dopo le critiche di Salvini al capo della Polizia sottolineando la "necessita' di affrontare e risolvere i problemi dei poliziotti a partire dal rinnovo del contratto e l'incremento degli organici".

Richieste "sacrosante e legittime che - aggiunge Tissione - il precedente ministro dell'interno Matteo Salvini non ha mai avuto l'onesta' politica e intellettuale di affrontare e risolvere".

(ANSA). GUI 03-MAR-20 16:13 NNNN

Moduli e-learning e trascrivibilità matricolare

Pubblichiamo il testo dell'ultima circolare della Direzione Centrale per le Risorse Umane relativa a una problematica di interesse per il personale.



Poliziotti in pensioni: siglato protocollo Silp Cgil - Spi Cgil



Le Segreterie Nazionali Spi Cgil e Silp Cgil, alla presenza dei Segretari Generali Ivan Pedretti e Daniele Tiszone, hanno sottoscritto nella giornata del 25 febbraio un importante protocollo di continuità per promuovere iniziative organizzative, politiche e sociali in favore del personale in quiescenza della Polizia di Stato.

Si tratta di una collaborazione sinergica che apre le enormi potenzialità del mondo Spi Cgil, i suoi servizi e le sue opportunità, alle lavoratrici e ai lavoratori in divisa, fornendo un servizio unico nel suo genere nell'ambito del comparto sicurezza.

Nelle prossime settimane e nei prossimi mesi sarà data concreta attuazione alle varie progettualità attraverso il fattivo supporto delle nostre strutture territoriali alle quali i colleghi prossimi al pensionamento o già in quiescenza possono rivolgersi.

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: Massimo Montebove

Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016



Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78

00185 Roma

Tel 06.4927111